



2019/03/19 (二) 從預防勞資爭議的角度 訂定員工管理制度

★課程說明

近年來勞動法令修正頻繁，勞工權利意識高漲，動輒向勞政機關申訴檢舉，企業經常疲於應付，勞資爭議亦為企業經營風險之一，如果從預防爭議的角度，公司如能事前完善各項規章及措施，也能降低爭議發生的風險，本課程將從公司規章及措施規劃的角度出發，說明企業可以事前因應的事項，協助企業做最適當的處理。

★課程大綱

1. 公司各項人事管理規定的性質為何？
2. 公司訂定人事管理規定要注意哪些事項？
3. 公司規定與法令抵觸時，是否一定無效？
4. 公司人事規定應如何規範員工懲處事項？
5. 公司如何藉由出勤管理減低超時工作或加班費爭議？
6. 公司如何藉由規章訂定降低調動爭議問題？
7. 公司如何藉由規章訂定降低解雇爭議問題？
8. 公司如何藉由規章訂定降低國定假日與排班爭議問題？
9. 公司如何藉由規章訂定降低工資爭議問題？
10. 公司規章可否變更勞動條件？



★講師簡介：

曾宇謙老師為勞動法令專家，政治大學碩士，熟悉我國各類勞動法令及檢查實務，有十年以上處理勞工事務之經驗，曾至企業、政府機關及民間團體講授勞動法令課程，並針對企業需瞭解的人資法令做個別解析。

★上課資訊：

費用：1,700 元/人 (含稅)

時間：2019/03/19 (二) 19:00~21:30 共 2.5 小時

地點：台北市 (寄發上課通知時告知)

★適合對象：

- 一、人力資源管理主管
- 二、人力資源專業人員
- 三、公司負責人、總經理室高階主管
- 四、對本課程有興趣者

報名表

學員	性別	電話
部門/職稱	E-mail	
發票抬頭	(未註明者，一律開立個人抬頭，恕不接受更換發票之要求)	
聯絡人	電話	傳真
E-mail		手機
課程費用	繳款金額共_____元，本公司常年顧問合約或個人會員客戶，請註明編號：_____	
PS.詳參“報名注意事項”，保障您的權益	以下優惠限擇一使用： <input type="checkbox"/> 於 2019/03/12 (二) 之前完成繳費者，可享優惠價 1,300 元。(但請務必先來電確認開課後再匯款)。 <input type="checkbox"/> 居住台中以南(含台中)學員，可享 7 折優惠(需提供名片證明)。 <input type="checkbox"/> 三人同時報名，可享一人免費優惠(不限公司)。 <input type="checkbox"/> 使用優惠/折價卷，每堂課限用一張：優惠/折價卷編號：_____【使用方式請參照優惠卷上說明】。	
繳費方式	匯款帳號：118-03-500267-8 戶名：睿哲管理顧問有限公司 (國泰世華銀行/華山分行，銀行代碼：013) 【匯款手續請自行負擔】	

報名注意事項：

- 1、基於課程各項準備作業、教材印製及安全考量，恕不接受現場報名繳費。課前未完成繳費者將不保留名額，報名順序以繳款順序為準；**確認開課於上課前仍未完成繳費者，視同該次報名取消，請另行再做報名。**
- 2、各連絡事項均以報名之 email 為通知方式，請務必自行確認是否收到本公司之通知 (務必請留意信件是否有收到，也請查看垃圾筒郵件)。



2019/03/19 (二) 從預防勞資爭議的角度 訂定員工管理制度

- 3、報名方式：請先傳真報名表 或 線上報名，再將繳費憑證傳真至(02)2393-3397，傳真後請務必來電確認，連絡人：(02)2393-3395。確認無誤後，本公司**最晚**將於開課前 2 天 E-mail 上課通知給各報名學員，如**未收到還請主動與本公司聯絡**。
- 4、本公司保留各課程內容之規劃、變更及是否接受報名的權利，且將視最新情況進行更適當的修改與調整！
- 5、退費辦法：因本公司之故未能開課時，全額退還已繳費用。倘因學員個人因素無法上課，退還已繳費用之七成；或同意延至下次課程（**限一次、今年底前使用完，等值課程皆可**）。報名後若不克前來，請於開課 2 日之前來電取消，否則恕不退費。

《莊周人力資源網 www.erc.com.tw》