

★法研會簡介

周昌湘老師於 2004 年創立「人力資源法律研究會」(簡稱法研會)以感恩回饋並協助人力資源管理者能更深入學習勞動法令實務應用,至今已 10 餘年,成為「進階」學習園地的標竿!除了針對當月主題進行詳細的解析,關於每月應知的勞動法令變更、解釋令函、法院相關判決等仍會持續彙整重要資訊於當月的教材之中,讓學員掌握最新資訊。



★講師簡介

睿哲管理顧問有限公司(莊周企管)總經理、上市公司獨立董事,兼具法律專業與人資管理實務 25 年以上深厚經驗,擅長以深入淺出的方式講授難懂的法令議題、實務應用。

★課程說明

勞動基準法第 9 條之 1 在 2015 年 12 月增訂競業禁止條款,明定離職後再至相同或類似業務之公司任職者,將在依訂條件下受到約束,但是限制轉業自由的約定牽涉憲法所保障之人民生存權及工作權,如何判定其合理性?如何釐清勞資雙方權益?如何做好應有的補償?人力資源規劃運用方式?這些都將成為本次人資法律研究會的話題!

這次我們找到一個具有代表性的最高(高等)法院判決所敘述的案例,透過分析法律內容,並解讀人力資源管理作法,呈現在本次研究會的課堂上。當然最新的勞動法令、解釋令函、判決仍是基本內容,必定提供給大家,歡迎舊雨新知踴躍參加!

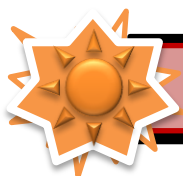
★課程大綱

一、本月主題案例:(競業禁止條款合理性)

- (一) 案例說明:最高法院 106 年度台上字第 2711 號裁定  
臺灣高等法院 106 年度勞上字第 38 號判決
- (二) 案例的法律分析:
  - 1. 勞動基準法第 9 條之 1 對競業禁止條款之規範解析
  - 2. 雇主可以要求員工與其訂立競業禁止條款嗎?
  - 3. 如何判斷競業禁止條款是否有效?
  - 4. 雇主對勞工因不從事競業行為所受損失有合理補償?
- (三) 案例的人力資源管理分析:
  - 1. 公司未來應該如何在制度規畫(管理及補償)正確處理?
  - 2. 公司未來應該勞動契約中條款如何設計?

二、本月最新實務資訊解讀

- (一) 勞動法令
- (二) 主管機關解釋令函
- (三) 最高(行政)法院重要勞動判決要旨



預繳 10 堂課,享 8 折優惠唷!



人力資源法律研究會 ~ 以案說法話人資  
2019/04/03 (三) 離職後競業禁止條款合理性



報名表

學員		性別		電話	
部門/職稱		E-mail			
報名課程 (請自行勾選 欲報名哪幾 堂課)	<p>我要併同報名以下法研會：(若未勾選即代表僅報名 4/3 一堂法研會)</p> <p><input type="checkbox"/> 05/08：工資/海外(差旅)津貼之工資認定</p> <p><input type="checkbox"/> 06/12：工作時間、休息、休假/加班出勤認定之爭議</p> <p><input type="checkbox"/> 07/10：童工、女工、性別工作平等法/職場霸凌與性騷擾之雇主責任</p> <p><input type="checkbox"/> 08/14：退休、退休金條例/勞工退休相關給付大盤點</p> <p><input type="checkbox"/> 09/11：職業災害補償/職業災害的認定原則探討</p> <p><input type="checkbox"/> 10/09：工作規則/不宜列入工作規則之條款及爭議</p> <p><input type="checkbox"/> 11/13：監督與檢查、勞動檢查法/從刑事處罰看人力資源管理責任</p> <p><input type="checkbox"/> 12/11：員工不法事件的人資問題(如：吸毒、偷竊、賭博…)</p>				
發票抬頭	(未註明者，一律開立個人抬頭，恕不接受更換發票之要求)				
	<input type="checkbox"/> 全開在同一張發票(第一次上課時提供)			統一編號	
	<input type="checkbox"/> 按月份開立發票(將於每月上課時提供)；未註明者將按月開立				
聯絡人		電話		傳真	
E-mail				手機	
課程費用 Ps. 為保障您的 權益請詳參【報 名注意事項】	<p><input type="checkbox"/> 單堂報名，1500 元/堂：共報名 堂 = 元。</p> <p><input type="checkbox"/> 報名全部 10 堂課且一次繳清，享有優惠價 12,000 元。</p> <p><input type="checkbox"/> 睿哲常顧客戶：優惠價 700 元/人。</p> <p><input type="checkbox"/> 持有協會「勞動法令類」管理師認證班學員，憑證書影本：優惠價 800 元/人。</p>				
繳費方式	<p>匯款帳號：118-03-500267-8 戶名：睿哲管理顧問有限公司 (國泰世華銀行/華山分行，銀行代碼：013) 【匯款手續請自行負擔】</p>				
報名注意事項	<p>1、基於課程各項準備作業、教材印製及安全考量，恕不接受現場報名繳費。課前未完成繳費者將不保留名額，報名順序以繳款順序為準；<b>確認開課於上課前仍未完成繳費者，視同該次報名取消，請另行再做報名。</b></p> <p>2、各連絡事項均以報名之 Email 為通知方式，請務必自行確認是否收到本公司之通知(務必請留意信件是否有收到，也請查看垃圾桶郵件)。</p> <p>3、報名方式：請先傳真報名表 或 線上報名，再將繳費憑證傳真至(02)2393-3397，傳真後請務必來電確認，連絡人：(02)2393-3395。確認無誤後，本公司<b>最晚</b>將於開課前 2 天 Email 上課通知給各報名學員，如<b>未收到</b>還請主動與本公司聯絡。</p> <p>4、本公司保留各課程內容之規劃、變更及是否接受報名的權利，且將視最新情況進行更適當的修改與調整！</p> <p>5、退費辦法：因本公司之故未能開課時，全額退還已繳費用。倘因學員個人因素無法上課，退還已繳費用之七成；或同意延至下次課程(限一次、今年年底前使用完，等值課程皆可)。報名後若不克前來，請於開課 2 天之前來電取消，否則恕不退費。</p> <p style="text-align: center;">《莊周人力資源網 <a href="http://www.erc.com.tw">www.erc.com.tw</a>》</p>				